

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
medst@medst.dk
ok24@medst.dk



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

14. december 2023

23-00555 09. PR/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK24

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2024 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder - hvor intet andet er anført - såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lene Maigaard', with a stylized flourish at the end.

Lene Maigaard

STATEN

Lærernes Centralorganisations krav til OK24

1. Tværgående LC-krav (dækker en eller flere LC-organisationsaftaler)

- 1.1. Lønforbedringer for alle LC-grupper
- 1.2. Nedsættelse af grænserne for undervisningstillæg for deltidsansatte
- 1.3. Der etableres en lærerstartsordning med det formål at fastholde og rekruttere i lærerfaget
- 1.4. Modernisering og forbedringer af regler for merarbejde for medarbejdere uden højeste arbejdstid
- 1.5. Ret til nedsat beskæftigelsesgrad med opretholdelse af hidtidig pensionsindbetaling for LC-grupper, der ikke er omfattet af tilsvarende bestemmelse i A21
- 1.6. Bedre muligheder for anvendelse af seniorordninger for ledere
- 1.7. Fornyelse af praktikaftalen, så den understøtter den nye læreruddannelse (aktuelt bilag 1.7 i organisationsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler)
- 1.8. Eksplicitering af retten til tage obligatorisk/lovfastsat uddannelse jf. Arbejdsvilkårsdirektivets artikel 13
- 1.9. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.

Der tages forbehold som følge af eventuelle ændringer i fællesoverenskomst, indgået bl.a. med LC.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer.

2. LC/CO10 fællesoverenskomsten

- 2.1. Alle ansatte omfattet af fællesoverenskomstens afskedigelsesbestemmelser skal partshøres svarende til forvaltningslovens regler om påtænkt afskedigelse

3. Arbejdstidsaftalen (A21)

- 3.1. Realisering af arbejdstidsaftalen (A21)

4. Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler

- 4.1. Generelle markante lønstigninger til alle på frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler
- 4.2. Forlænget anciennitetsforløb for lærere og børnehaveklasseledere
- 4.3. Løft af kostskoletillægget
- 4.4. Løft af børnehaveklasseledernes løn
- 4.5. Forhøjelse af undervisningstillægget for grundskolelærere fra time 750
- 4.6. Redskaber til at understøtte de lokale forhandlinger (bilag 1.2)
- 4.7. Bortfald af § 6, stk. 5 om forholdsmæssig optjening af lønanciennitet
- 4.8. Provenuet fra afskaffelsen af tillægget til lærere i forbindelse med praktikanter alene-undervisning fra den tidligere praktikaftale anvendes til finansiering af andre krav
- 4.9. Løft af pensionsprocenten
- 4.10. Begrænsningen på to timer for pauser over en halv times varighed bortfalder
- 4.11. Indgåelse af kombinationsbeskæftigelsesaftale for lærere på gymnasier med grundskoleafdelinger
- 4.12. Konkursforsikring for lærere, der konstitueres i en lederstilling

5. Ledere ved frie grundskoler m.v.

- 5.1. Ændring og forenkling af lønintervallerne for ledere på efterskoler og frie fagskoler, så især de lavere intervaller bedre honorerer ansvar og opgaver på de mindre skoler
- 5.2. Ændring og forenkling af lønintervallerne for ledere på de frie grundskoler, så især de lavere intervaller bedre honorerer ansvar og opgaver på de mindre skoler
- 5.3. Ved kombinerede skoleformer skal det vægtede elevtal ved grundskolen indgå med 1
- 5.4. Honorering af ledelsesopgaven, når der til skolen er tilknyttet et kommunalt pasningstilbud
- 5.5. Mulighed for øverste leder for lokalt at aftale midlertidige og varige tillæg ud over intervallønnen
- 5.6. Definition af ledelsesopgaverne

6. Dansk Røde Kors asylafdelinger

- 6.1. Forbedring af basisløn og kvalifikationsløn
- 6.2. Forbedret anciennitetsforløb

7. Erhvervsskoler

- 7.1. Lønløft på erhvervsskoleområdet
- 7.2. Omlægning af det anciennitetsbestemte lønforløb, der sikrer en lønudvikling for medarbejdere med lang anciennitet
- 7.3. Tjenestemandslignende ansatte adjunkter, lektorer og studielektorer ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse overgår til Ny Løn og omfattes af Bilag M

8. Forsvarets civile faglærere

- 8.1. Lønløft på erhvervsskoleområdet
- 8.2. Omlægning af det anciennitetsbestemte lønforløb, der sikrer en lønudvikling for medarbejdere med lang anciennitet.

9. VUC/AVU

- 9.1. Lønstigning til VUC-lærere
- 9.2. Øget AVU-tillæg

10. FGU (lærere)

- 10.1. Sænket timegrænse for undervisningsgodtgørelse
- 10.2. Alle lærere og vejledere ydes et pensionsgivende tillæg på 9.850 kr. årligt.
- 10.3. Ændring af basisløntrinsforløbets gennemløbstid

11. FGU (ledere)

- 11.1. Obligatoriske mentorordninger til nye ledere (under 2 års lederanciennitet) og obligatorisk netværk for ledere

12. AMU

- 12.1. Lærere ved AMU skal have løn- og arbejdsvilkår svarende til øvrige lærere på erhvervsskoleområdet
- 12.2. Lønløft på AMU-området

- 12.3. Omlægning af det anciennitetsbestemte lønforløb, der sikrer en lønudvikling for medarbejdere med lang anciennitet.

13. SKT (undervisningsassistenter)

- 13.1. Lønløft på erhvervsskoleområdet
- 13.2. Omlægning af det anciennitetsbestemte lønforløb, der sikrer en lønudvikling for medarbejdere med lang anciennitet

14. SKT (faglærere)

- 14.1. Lønløft på erhvervsskoleområdet
- 14.2. Omlægning af det anciennitetsbestemte lønforløb, der sikrer en lønudvikling for medarbejdere med lang anciennitet

15. Det maritime område

- 15.1. Lønløft på erhvervsskoleområdet
- 15.2. Omlægning af det anciennitetsbestemte lønforløb, der sikrer en lønudvikling for medarbejdere med lang anciennitet

16. Designskoler

- 16.1. Lønstigning til designskolelærere

17. Ansatte i staten med en læreruddannelse

- 17.1. Udvidelse af bilag A til organisationsaftalen, så det også omfatter gymnasiale skoler
- 17.2. Indførelse af stillingsbetegnelse som specialkonsulent og chefkonsulent

18. Visse konsulenter/pædagogiske konsulenter ved professionshøjskoler samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 18.1. Forhøjelse af basislønnen
- 18.2. Centralt aftalt tillæg for særlige kvalifikationer
- 18.3. Centralt aftalt anciennitetsforløb for opnået anciennitet som konsulent

19. Undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation

- 19.1. Forhøjelse af basislønnen

20. Ernærings- og husholdningsøkonomer samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 20.1. Afskaffelse af løngruppe 1
- 20.2. Forhøjelse af lønnen for løngruppe 2
- 20.3. Centralt aftalt kvalifikationstillæg for erhvervet praksiserfaring på baggrund af professionsuddannelsen
- 20.4. Redaktionel opdatering af titel og aftale

LC/CO10 fælles krav

21. Professionshøjskoler og erhvervsakademier

- 21.1. Lektortillægget i aftalens overgangsordning (bilag 1b og 1c) forhøjes til niveau med lektortillægget for lektorer, der er positivt bedømt eller har fået merit efter bekendtgørelse nr. 635 af 27. juni 2003 om lektorbedømmelse. Der sker modregning i lokalt aftalte tillæg, der er forhandlet i henhold til § 5 i bilag 1c.
- 21.2. Højere løn til udvalgte grupper (basisløntrinnene)
- 21.3. Der ydes et centralt fastlagt tillæg for opnået ph.d.
- 21.4. Der indgås aftale om maksimalt undervisningstal.
- 21.5. Hvor arbejdets tilrettelæggelse udgør et arbejdsmiljømæssigt problem, skal der på begæring afholdes en lokal forhandling og tages initiativer til afdækning, forebyggelse og afhjælpning af problemet. Hvis en af parterne anmoder om det, inddrages overenskomstens parter.
- 21.6. Ret til intro-/mentorordninger

22. SOSU-skoler

- 22.1. Lønforbedringer for lærergruppen
- 22.2. Forhøjelse af basisløntrinene
- 22.3. Kodificering og præcisering af dækningsområdet
- 22.4. Redaktionel opdatering af aftalen, herunder genindsættelse af beskrivelsen af undervisningsbegrebet